



جمعية البر الخيرية بأبو راحة  
Al-Bir Charity Association in Abu Rakah  
إغاثة وتمكين



التقرير  
السنوي

رسالة عطاء... وأثر مستدام

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

حَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الْمَلِكِ سَيْدِكِ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

“

لا شك أن العمل الخيري هو من ركائز المجتمع وهو من

الأساس ما يمليه علينا ديننا، والتراحم ويبين أفراد

المجتمع لمن يأتيه إلا بخير

”



« تأييد السوائل الذكية »

## محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

“ نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي بأنه قطاع مهم في دعم مسيرة التعليم  
ومسيرة الثقافة وفي قطاع الصحة وفي القطاع البحثي، وسنعمد على  
القطاع غير الربحي بشكل رئيس جداً ”





• صاحب السمو الملكي الأمير •

سعود بن مشعل بن عبد العزيز آل سعود

نائب أمير منطقة مكة المكرمة



• صاحب السمو الملكي الأمير •

خالد الفيصل بن عبد العزيز آل سعود

مستشار خادم الحرمين الشريفين أمير منطقة مكة المكرمة

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين يسرني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لجمعية البر الخيرية بأبوراكة لعام 2025م، والذي نستعرض من خلاله أبرز ما تحقّق من إنجازات، وما تم تقديمه من برامج ومبادرات لخدمة الأسر المستفيدة وأفراد مجتمعنا لقد كان عام 2025 عامًا حافلًا بالعطاء والعمل الجاد حيث واصلت الجمعية أداء رسالتها الإنسانية بكل التزام ومسؤولية، ساعيةً إلى تخفيف معاناة المحتاجين وتعزيز قيم التكافل الاجتماعي. وقد تحقّق ذلك بفضل الله أولاً، ثم بدعم أهل الخير، وجهود أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وفريق العمل، والتطوعين كما حرصنا خلال هذا العام على تطوير الأداء المؤسسي، وتعزيز مبادئ الشفافية والحوكمة، وتحسين جودة الخدمات المقدمة، بما يضمن استدامة العمل الخيري ويعزز أثره في المجتمع وقد بلغ إجمالي المصروفات خلال عام 2025م مبلغ (11,111,354) ريال، أحد عشر مليوناً ومئة وإحدى عشرة ألفاً وثلاثمئة وأربعة وخمسون ريالاً. وفي الختام نتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل من ساهم في دعم مسيرة الجمعية، سائلين الله أن يبارك في الجهود، وأن يجعل ما أقدم في موازين الحسنات، وأن يديم على مجتمعنا نعمة الأمن والإستقرار، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

د. خليل بن عائض الثقفي

رئيس مجلس الإدارة



## أعضاء مجلس الإدارة

أ. عواض عايض الشلوي

نائب رئيس مجلس الإدارة



د. خليل بن عائض الثقفي

رئيس مجلس الإدارة



أ. مبيض دحييل الله الشلوي

عضو مجلس الإدارة



أ. عبدالله محمد الشلوي

عضو مجلس الإدارة



أ. أحمد عائض الشلوي

عضو مجلس الإدارة



أ. حسن كميح الشلوي

عضو مجلس الإدارة



أ. سيفيد حميد الشلوي

عضو مجلس الإدارة



أ. عمر جمعان الثمالي

المدير المالي



أ. حمد مبارك الشلوي

الرئيس التنفيذي



### رسالة من فاطمة

أنا أرملة، ولديّ خمسة أيتام مسجلين لدى جمعية البر الخيرية بأبوركة منذ خمس سنوات أقدم لهم بجزيل الشكر والتقدير، وأبارك جهودهم، معبرة عن عظيم امتنان لوفتهم الكريمة ومساندتهم لي وأبنائي، والتي كان لها بالغ الأثر في نفوسنا وتيسير أمورنا بعد الله عز وجل لقد أسهم دعمهم الكريم في زرع الأمل وتعزيز الاستقرار في حياتنا، من خلال ما تقدمه الجمعية من مساعدات عينية ومالية، ومنها الكفالة الشهرية لي وأبنائي الأيتام، والتي ساعدتنا في توفير حياة كريمة واليوم بفضل الله ثم بفضل دعمكم، نرى أثمار عطائكم بتخرج أبنائي واستعدادهم للانخراط في سوق العمل، ولم تكن مساعدتكم مجرد دعم مادي، بل كانت دعماً معنوياً عزز ثقتهم بأنفسهم وإيمانهم بقدراتهم، فجزاكم الله عنا خير الجزاء وجعل ما قدمتموه في موازين حسناتكم.

يأتي هذا التقرير السنوي لعام 2025 ليعكس التزام جمعية البر الخيرية بأبوابنا بعيان الشفافية والمساءلة، واستعراض أدائها خلال الفترة المشمولة بالتقرير، بما في ذلك أبرز الإنجازات والتحديات، والتأثير التشغيلية والمالية، كما يسلط التقرير الضوء على توجهات الجهة المستقبلية وخططها الاستراتيجية، بما يدعم تحقيق أهدافها ويعزز ثقة أصحاب المصلحة.

## التواصل والاستفسار

ترحب جمعية البر الخيرية بأبوابنا بكافة الاستفسارات والاستفسارات المتعلقة بهذا التقرير. يمكن التواصل عبر:

- البريد الإلكتروني: [info@stbc.org.sa]

- الهاتف: [01143000000]

- الموقع الإلكتروني: [www.stbcorah.org.sa]

## الالتزام بالأظمة واللوائح

تؤكد جمعية البر الخيرية بأبوابنا التزامها الكامل بتطبيق الأنظمة واللوائح ذات الصلة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية والتطبيقية الخاصة من الجهات المختصة. وقد تم إعداد هذا التقرير بما يتوافق مع أفضل الممارسات ومعايير الإفصاح المعمول بها، بما يضمن دقة المعلومات وموثوقيتها.

## الإطار الزمني للتقرير

يتناول هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2025م إلى 31 ديسمبر 2025م، ويتم إعداد البيانات والمعلومات الواردة فيه بناءً على ما هو متاح ومتعمد حتى تاريخ إعداد التقرير.

## نطاق التغطية

يعني هذا التقرير أنشطة وأعمال جمعية البر الخيرية بأبوابنا الرئيسية، ويشمل الأداء التشغيلي والمالي والإداري، إضافة إلى المبادرات والشارح المتعلقة. خلال فترة التقرير، كما يتناول التقرير الجوانب ذات الصلة بالحوكمة والامتثال والمساءلة المؤسسية، وذلك ضمن نطاق المعلومات الخاصة بإدارة وإشراف الجهة.

## 01

7	البيان التأسيسي
8-9	إستراتيجية الجمعية
10	أهدافنا الإستراتيجية
11	الهيكل الإداري
12-13	الهيكل التنظيمي

## 03

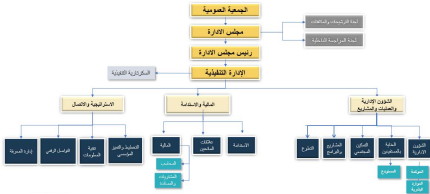
23	الهيئة العامة
24	لجنة الرقابة العامة
25	من مساهمي الجمعية
26-30	المراجعين والمراجعين
31	المجلس الفني

## 02

14	الجمعية العمومية
15	مجلس الإدارة
16-17	لجان ومؤسسات أعضاء مجلس الإدارة
18	إحداثيات مجلس الإدارة
19	الجان العامة
20-22	الموالية

## 04

32	التحيز
33	الهيكل البشري
34-37	التحيز المالي
38	الهيكل
39-41	الهيكل الإداري والهيكل
42	شراء السلع
43	الهيكل





نبذة عن  
الجمعية



## قيمنا

## منظور المستفيدين / أصحاب المصلحة

### الـ مستفيدين

- 1- تمكين الأفراد لرعاية ذواتهم وأسرةهم اقتصادياً
- 2- خفض تكلفة معيشة الأسرة وصيانة دخلها
- 3- الالتزام بجودة الخدمات المقدمة
- 4- أصحاب المصلحة :-
- 1- تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة

## منظور العمليات الداخلية

- 1- تعزيز الكفاءة التشغيلية
- 2- استهداف الأولويات المستقبلية لصناعة
- 3- مبادرات نوعية مبتكرة
- 4- تطوير الشراكات الاستراتيجية الفاعلة
- 5- تنمية إيرادات الجمعية وتنوع مصادرها
- 6- تطوير منظومة الاتصال المؤسسي
- 7- تطبيق معايير التميز المؤسسي

## منظور التعليم والنمو

- 1- بناء فريق عمل ذي كفاءة عالية وفاعلية
- 2- استقطاب التطوعين واستثمارهم
- 3- تعزيز القيم المؤسسية
- 4- إعداد برامج لتطوير القيادات المستقبلية
- 5- بناء منظومة تقنية متكاملة
- 6- تطبيق تقنيات إدارة المعرفة

## منظور البعد المالي

- 1- تحقيق الاستفادة المثلى

## قضيتنا الرئيسية



تتمحور قضية الجمعية حول معالجة أوضاع الفئات الأكثر احتياجًا التي تعاني من ضعف الوصول إلى مقومات العيش الكريم والاستقرار الاجتماعي، نتيجة عوامل متداخلة تشمل محدودية الدخل والموارد وضعف توفير الخدمات، وضعف التمكين المعرفي والمهاري. وتطلق الجمعية في معالجتها لهذه القضية من فهم شامل يتجاوز للبية الاحتياج الآني إلى بناء حلول مستدامة تقلل من الاعتمادية وتعزز القدرة على الاعتماد على الذات .

وفي هذا الإطار، تتبنا الجمعية توجها استراتيجيًا يقوم على الانتقال من الاستجابة الإنعاشية قصيرة المدى إلى التدخلات التنموية ذات الأثر طويل الأمد، من خلال توجيه الموارد بنملا على تقييمات احتياج دقيقة، ودمج برامج الإنعاش مع التمكين، وتعزيز الشراكات.

## تطوير الخطة الإستراتيجية

واصلت جمعية البر الخيرية بأبوظبي خلال عام 2025 تنفيذ وتعديل خططها الاستراتيجية ضمن إطار مؤسسي متنامٍ. بهدف إلى تعزيز التكامل بين الرؤية المؤسسة والخطط التشغيلية وضمان مواكبتها مع التوجهات التنظيمية ومتطلبات العمل في القطاع غير الربحي. بما يسهم في تحسين كفاءة الأداء وتحقيق الاستدامة المؤسسية. وشملت أعمال التطوير الاستراتيجي مراجعة الإطار العام للخطط، وتحديث الأولويات الاستراتيجية وتعزيز آليات المتابعة والتقييم وربط الأهداف بمؤشرات أداء قابلة للقياس، إلى جانب مواكبة الخطة مع متطلبات الحكومة والاستدامة المالية .

## مجالات التطوير الإستراتيجي :



دعم التكامل بين التخطيط  
والتابعة على المستوى  
المؤسسي



مواكبة الخطة مع الأنظمة  
والتوائح ومتطلبات  
الحكومة.



تعزيز مواكبة الخطة  
التشغيلية مع الإطار  
الإستراتيجي المتنامي.



مراجعة وتحديث الأهداف  
الإستراتيجية ومؤشرات  
الأداء الرئيسية.



الإدارة  
التنفيذية

### تنفيذ الإطار الإستراتيجي :

قامت الإدارة التنفيذية بتفعيل الإطار الإستراتيجي من خلال:

استكمال أعمال تطوير  
الإطار الإستراتيجي خلال  
مدة (3) أشهر وأسبق  
خطة زمنية محددة.

تنفيذ (6) ورش عمل  
تطويرية تخصصية  
لدعم مراجعة وتحسين  
مكونات الإطار  
الإستراتيجي.

عقد (4) اجتماعات مراجعة  
ومتابعة تنفيذية لاتخاذ  
مخرجات التطوير وضمان  
انسائها مع التوجهات  
المؤسسية.

إشراك (4) من القيادات  
وأصحاب العلاقة في تطوير  
الإطار الإستراتيجي وتعزيز  
الشراكة المؤسسية.

### التطوير المؤسسي وتحسين الأداء :

أسهمت أعمال تفعيل الإطار الإستراتيجي في تحقيق ما يلي:

إعادة تنظيم الأهداف  
الإستراتيجية وربطها بشكل  
مباشر بالبرامج والمبادرات  
التنفيذية.

بناء منظومة مؤشرات أداء  
القياس مستوى الإنجاز  
ومتابعة التنفيذ بشكل دوري.

تعزيز الامتثال لمتطلبات  
الحوكمة والأنظمة ذات  
العلاقة.

### الأثر المؤسسي المتوقع :

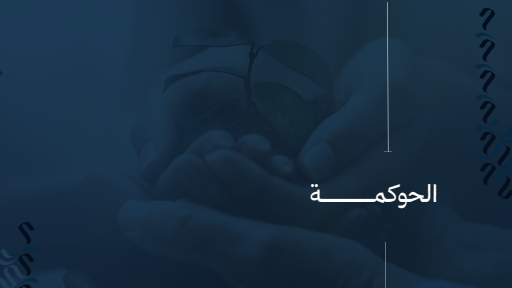
من المتوقع أن يعكس تطبيق الإطار الإستراتيجي على الأداء المؤسسي من خلال:

تحسين اليات  
متابعة الأداء  
وقياس التقدم.

رفع مستوى الالتزام  
بالحوكمة وتعزيز  
الالتضباط المؤسسي.

دعم التكامل بين  
الأهداف الإستراتيجية  
والبرامج التنفيذية.

تعزيز وضوح الأدوار  
وللمسؤوليات على  
مستوى التخطيط  
والتنفيذ.



الحوكمة

## الجمعية العمومية

تمثل الجمعية العمومية السلطة العليا والرجعية الأساسية في رسم التوجهات العامة واعتماد القرارات الجوهرية. بما يعزز المشاركة والمسؤولية للمشاركة. وتسهم بدور محوري في دعم المسار المؤسسي وترسيخ مبادئ المساءلة والتطوير المستمر .

مكان عقد الاجتماع

مبنى الجمعية

تاريخ الاجتماع : (2025/01/25)

توقيت الاجتماع : الساعة 09

01

القرارات

- 1- امر الاطلاق على تقرير مجلس الإدارة لإكمال الجمعية لعام 2024 واعتمادها
- 2- امر الاطلاق على القرارات المالية لعام 2024 واعتمادها
- 3- الاطلاق على الموافقة التقديرية لعام 2025 واعتمادها
- 4- الاطلاق على خطة التشغيلية لعام 2025 واعتمادها

مكان عقد الاجتماع

مبنى الجمعية

تاريخ الاجتماع : (2025/01/25)

توقيت الاجتماع : الساعة 09

02

القرارات

تعديل اهداف وتوصيات الجمعية حسب متطلبات مركز التنمية

يتولى مجلس الإدارة قيادة العمل في القطاع غير الربحي برؤية استراتيجية ومسؤولية مجتمعية، لضمان استدامة المبادرات، وتعظيم الأثر التنموي ويعمل بروح الحوكمة والتكامل لخدمة المستفيدين وتطبيق رسالة الجهة بكفاءة وشفافية.

## وسائل تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2025 اعتمد مجلس الإدارة نموذجًا مهتمًا لـ تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة بوصفه أداة منهجية لقياس مستوى الكفاءة وقابلية للمشاركة في أعمال المجلس. ويأتي تطبيق هذا النموذج ضمن إطار الحوكمة المؤسسية: تعزيزاً لياثني الشفافية والمساءلة، وتمكيناً من تحليل الأداء وتحديد مجالات التحسين والتطوير بما يدعم جودة القرارات ورفع كفاءة العمل المؤسسي .



## خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة

 <p><b>د. خليل بن عائض الثقفي</b> رئيس مجلس الإدارة</p>	<b>للإهل</b> دكتوراه	<b>الوظيفة الحالية</b> المدير العام للمؤسسة والتقنية بالقطيف	<b>الخبرات</b> - خبرة في إدارة المؤسسات - خبرة في إدارة المشاريع - خبرة في العمل
 <p><b>أ. عواض عايض الشلوي</b> نائب رئيس مجلس الإدارة</p>	<b>للإهل</b> مطور ويب ومصمم مطور ويب	<b>الوظيفة الحالية</b> مدير خدمة العملاء والخدمة والتقنية	<b>الخبرات</b> - خبرة في تطوير المواقع - خبرة في العمل
 <p><b>أ. سعيد عويض الشلوي</b> عضو مجلس الإدارة</p>	<b>للإهل</b> مطور ويب	<b>الوظيفة الحالية</b> مطور ويب إدارة تقنية	<b>الخبرات</b> - خبرة في تطوير المواقع - خبرة في العمل

## خبرات ومؤهلات أعضاء مجلس الإدارة

<b>الخبرات</b> مطور برمجيات في القطاع الحكومي	<b>الوظيفة الحالية</b> مطور برمجيات في الشركة	<b>المؤهل</b> ماجستير إدارة	<b>أ. حسن كميخ الشلوي</b> عضو مجلس الإدارة	
---	---	--------------------------------	---	---

<b>الخبرات</b> مطور برمجيات في شركة الإمارات	<b>الوظيفة الحالية</b> مطور برمجيات في شركة التجارة الإلكترونية	<b>المؤهل</b> بكالوريوس علوم	<b>أ. أحمد عائض الشلوي</b> عضو مجلس الإدارة	
--	---	---------------------------------	--	---

<b>الخبرات</b> مطور برمجيات في الشركة في قطاع الخدمات	<b>الوظيفة الحالية</b> مطور برمجيات في الشركة	<b>المؤهل</b> بكالوريوس إدارة	<b>أ. عبدالله محمد الشلوي</b> عضو مجلس الإدارة	
---	--	----------------------------------	---	---

<b>الخبرات</b> مطور برمجيات في شركة	<b>الوظيفة الحالية</b> مطور برمجيات في شركة الإمارات	<b>المؤهل</b> مطور علمي	<b>أ. معيض دخيل الله الشلوي</b> عضو مجلس الإدارة	
--	--	----------------------------	---	---

تاريخ الاجتماع					الاسم
20/08/2025	23/11/2025	08/08/2025	08/06/2025	01/08/2025	
✓	✓	✓	✓	✓	د. خليل بن عائض الثقفي
✓	✓	✓	✓	✓	أ. مواض عائض الشلوي
✓	✓	✓	✓	✓	أ. سعيد مويض الشلوي
✓	✓	✓	✓	✓	أ. حسن كميخ الشلوي
✓	✓	✓	✓	✓	أ. أحمد عائض الشلوي
✓	✓	✓	✓	✓	أ. عبدالله محمد الشلوي
✓	✓	✓	✓	✓	أ. معيض دخيل الله الشلوي

### لجنة الترشيح والكافلات

تاريخ الاجتماع			المنصب	اسم العضو
19/11/2025	23/07/2025	16/2/2025		
✓	✓	✓	رئيس اللجنة	عواض عايض حمود الشلوي
✓	✓	✓	عضو	سعيد عويش سعيد الشلوي
✓	✓	✓	عضو مستقل	هيف الله بنت الله الحمدني

### لجنة المراجعة الداخلية

تاريخ الاجتماع			المنصب	اسم العضو
01/12/2025	24/06/2025	23/02/2025		
✓	✓	✓	رئيس اللجنة	أحمد عايض حمود الشلوي
✓	✓	✓	عضو	حسن كميخ مبارك الشلوي
✓	✓	✓	عضو مستقل	هيف الله بنت الله الحمدني

## التغيرات الجوهرية في اللوائح والسياسات

تم تقييم اللائحة الأساسية

## للمراجع الداخلي والخارجي

مكتب خالد سلطان  
الرئيس وشركه  
محاسبون ومراجعون  
قانونيون

## الإشراف الضريبي

الموارد البشرية  
والتدريب والتنمية



## الإشراف المالي والتأري

المركز الوطني للقطاع  
الغير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector



اللوائح والسياسات

الوثائق والتراخيص

## إيضاحات في الحوكمة

لا يوجد على الجمعية أي حكم قضائي أو قرار تنفيذي أو قرار إداري أو عقوبة أو جزاء أو تدابير احترازية أو قيد احتياطي مفروض على الجمعية من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية  
- وزارة العمل -

لا يوجد أي اتصال أو عقود فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين القياديين أو لأي شخص ذي علاقة -

لم يأخذ أي عضو من أعضاء الجمعية أي مبلغ مالي تجاه عمله بالجمعية .

تم تطبيق جميع أحكام النظام واللوائح والفوائد واللائحة الأساسية .

قياس رضا مجلس الإدارة والجمعية العمومية % 89



حصول الجمعية

على درجة

98,56%

في تطبيق

معايير الحوكمة

من 2024



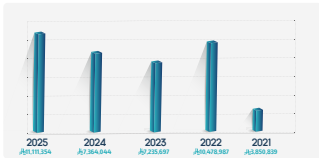
السلامة المالية ■  
الالتزام والامتثال ■  
الشفافية والإفصاح ■



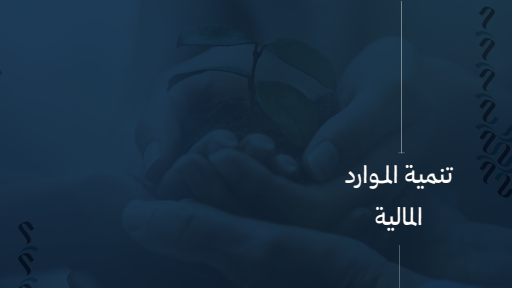
A pair of hands holding a pair of glasses, symbolizing management and finance. The image is a dark blue monochromatic photograph. The hands are cupped together, holding a pair of glasses. The lighting is soft, highlighting the texture of the skin and the frames of the glasses. The overall mood is professional and thoughtful.

الإدارة  
المالية

إجمالي المصاريف للمشاريع خلال الـ 5 أعوام السابقة



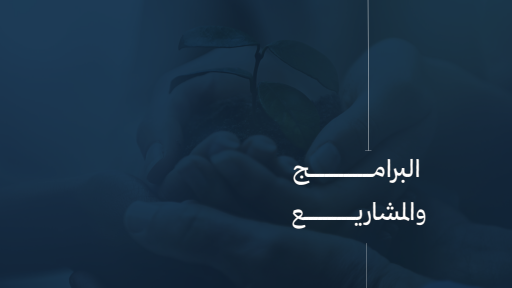
القوائم المالية لـ 5 أعوام السابقة



تنمية الموارد  
المالية

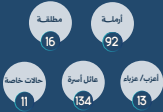
## المشاريع المدعومة من الجهات المانحة





البرامج  
والمشاريع

■ إجمالي المستفيدين خلال سنة 2025 م



أسرة **266**

يتيمًا **102**



**90 %**

قياس رضا المستفيدين

## برنامج الغذاء والكساء

يهدف برنامج الغذاء والكساء إلى تلبية الاحتياجات المعيشية الأساسية للأسر والأفراد الأكثر احتياجاً من خلال توفير المواد الغذائية والملابس المناسبة لمتطلبات الفئات العمرية، بما يساهم في تعزيز الاستقرار المعيشي وحفظ الكرامة الإنسانية.



التكلفة الإجمالية للبرامج



2,011,730 ج.م



## برنامج الكفالات وتفريج الكربة

يسهم برنامج الكفالات وتفريج الكربة في رعاية الأسر الأكثر احتياجاً من خلال تقديم دعم مالي منتظم وتدخلات عاجلة لمعالجة الأزمات الطارئة، بما يخفف الضغوط المعيشية ويعزز الاستقرار الأسري مع الحفاظ على كرامة المستفيدين.

تفريج كربة  
وأزمات طارئة

9 أسر

كفالة الأسر

163 أسرة

كفالة الأيتام

102

بهم شهرياً

التكلفة الإجمالية للبرامج



1,617,246 ج.م



## برنامج تحسين المساكن

برنامج تحسين المساكن هو برنامج تمويلي يهدف إلى رفع مستوى جودة وسلامة مساكن الأسر الأكثر احتياجًا، من خلال تنفيذ أعمال الترميم والصيانة الأساسية، بما يوفر بيئة سكنية آمنة وصحية تحفظ كرامة الأسر وتدعم استقرارها المعيشي.

استبدال خزانات الغسل 80 ألفاً	الزجاجات 4 مئلياً	تثبيت النوافذ 4 مئلياً	الأجهزة الكهربائية 51 جهازاً	تغيير النوافذ 4 مئلياً
-------------------------------------	----------------------	---------------------------	---------------------------------	---------------------------

التكلفة الإجمالية للبرامج



1.110.737 ل.س.



## برنامج الرعاية الصحية

برنامج الرعاية الصحية يقدم خدمات صحية أساسية للمسلمين، تشمل توفير للمستلزمات الطبية، والأجهزة للمساعدة، والمساهمة في تكاليف العلاج والعمليات الجراحية بهدف تخفيف الأعباء الصحية وتحسين جودة الحياة.

عملية  
عيون

التكلفة الإجمالية للبرامج

9,501 ج.م



## برنامج سقيا زوار وحجاج بيت الله الحرام وإفطار صائم

برنامج خيري موسمي يهدف إلى تقدير خدمات إنسانية مباشرة لزوار وضيوف الرحمن، من خلال توفير المياه ووجبات الإفطار، بما يلبي الاحتياجات الأساسية ويساعد على أداء الشعائر في أجواء من الطمأنينة والتنظيم.

إفطار صائم في  
مكة المكرمة  
6,872  
إفطار صائم

سقيا حاج  
1,004,277  
عبوة ماء

وجبة حاج  
30,000  
إفطار حاج

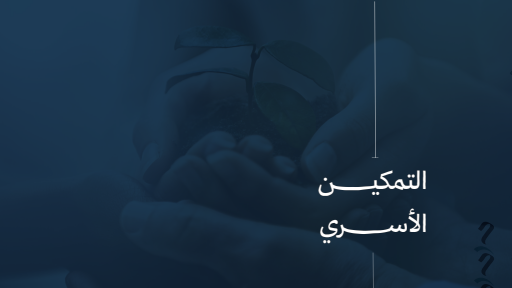
إفطار صائم في  
الحرم المكي  
217,924  
وجبة

التكلفة الإجمالية للبرامج



4,772,201 ريال





التمكين  
الأسري

## برنامج طفل المستقبل

برنامج تعليمي يتكون من مرحلتين : طموح ويستهدف تأسيس أطفال مرحلة الروضة وملمه ويستهدف تلبية مييزات طلاب الصفوف الأولية، لبناء قاعدة تعليمية مهيبة تدعم مستقبلهم الدراسي

- + برنامج طموح 23 طالب
- + برنامج ملمه 12 طالب

## مشروع عبايات مهيبة

أحد برامج قوات الريزي، حيث قدمت الجمعية دعماً لوجدياً للاستعدادات، مما مكنتها من بدء نشاطها التجاري الخاص، وأسهم في تعزيز دخلها وتحسين مستوى معيشتها

5,000 ريال

مخرجات البرنامج (الآثر)

توظيف 3 مستفيدات

معلمين كسر تدريبيين

تأهيل مستفيدات الجمعية

تدريب 5 فتيات للإشراف والتدريس في البرنامجين

برنامج طفل المستقبل

عدد المتدربين: 35

طائفة وطالبة



التطوع

## التطوع

مقياس الرضا

99.51%

10

إجمالي فرص

عدد الساعات التطوعية

5159

عدد الساعات

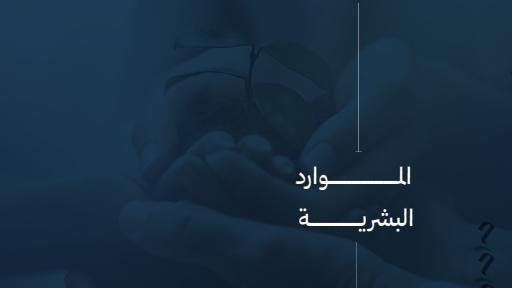
152

عدد المتطوعين

159,540

العائد  
الاقتصادي





الموارد  
البشرية



نسبة الرضا

17

دورة متروكة

عدد الدورات التدريبية

15

عدد الموظفين

### مجالات التدريب



الجدارة المالية في القطاع غير الربحي

الربحي



التحول الرقمي والابتكار

التقني



تصميم البرامج التدريبية

وقتي التشغيل



إدارة المحتوى التدريبية



المواد التعليمية والمواد



الجودة والتكامل التقني




المؤسسة



التسويق وإدارة محلات

الترويج



التحول  
الرقمي



46,767

عدد التبرعات

5,492,055

إجمالي التبرعات

إحصائيات

27,913

المتبرعون

مواقع التبرعات



التسويق الرقمي عبر منصات التواصل الاجتماعي

# +1000

محتوى

على منصات مواقع التواصل الاجتماعي

مشاهدات



35,309,55

فيديو



697

منشور



1,450





A pair of hands is shown cupping a small, green seedling with two leaves. The background is a solid, dark blue color. The word 'الجودة' is written in white Arabic script on the right side of the image.

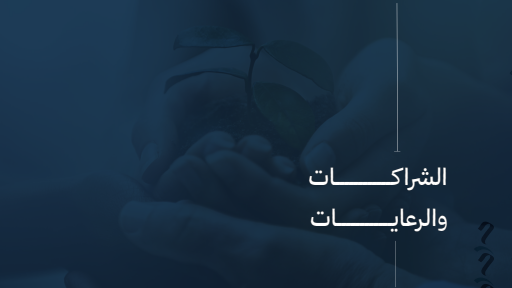
الجودة

### تحديث النماذج ومواءمتها مع الهوية البصرية



### التدقيق الداخلي لنظام الجودة ISO9001-2015





# الشراكات والرعايات



الراعي الداعم لمعرض إينا الدولي

مشاركتنا في معرض إينا الدولي للقطاع غير الربحي في نسخته الثالثة، حيث سعدنا بلقاء الجهات المشاركة واستعراض مبادراتنا، وتشرفنا بتكريم الجمعية راعياً داعماً من معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، في لفحة نعتز بها امتداداً لمسيرتنا في دعم العمل التنموي

### شراكات لأثر مستدام



وقعت الجمعية اتفاقية تعاون مشترك مع جمعية لرابط للمسؤولية الاجتماعية.



وقعت الجمعية اتفاقية عمل مع جمعية سفيا الماء بمنطقة مكة المكرمة.

## المبادرات والريعات



مبادرة الجمعية لاحتفال الأقطار الرحمان الذي تنظمه نادي ذوي الإعاقة بالتحالف، بهدف تعزيز روح الأشتغال لدى ذوي الإعاقة في المجتمع.



مبادرة الجمعية لزيارة نحو تم أجمل، بالشراكة مع الجمعية القويون القويون العربية، لدعم أيتام الشهداء والأقرباء النفسيًا وتشجيعهم دراسيًا.



شركت الجمعية في تدشين مبادرة أوت إستانبول ضيوف الرحمن بمبيلات أمن الطائف والمسبل التكون بعبارة صاحب المصمم الفلكي الأشهر سعود بن أنور بن سعود آل سعود.



تكملت الجمعية، بالتعاون مع جامعة الطائف، عملية إعداد شطون الطلاب (إطعام) بمبادرة أطباء التخرج المراسية في أول أيام عيد الفطر، ضمن مبادرةها لتعزيز روح الأمانة والتكاتف.



أنشئت الجمعية مبادرة مركزا رياضية وشراكة مع مظهر الكو الشافي في اليوم الوطني للتمريض، بهدف تعزيز وعية وعاملات التمريض منسج المجتمع.



زار فريق قياس الأثر مؤسسة سقاية الأعليقة، واطلع على مشروع تركيب خزانات الغابير جلاس لنزول المستفيدين، مع الإضاءة بالتعاون والشراكة في تنفيذ المشروع .



قام محافظ ميسان بزيارة لجمعية البر بابو راحة، اطلع خلالها على مشاريع الجمعية لعام 2024، ومنها مشروع قنوات الري التي تمكن المستفيدين اقتصادياً، كماكرم عدداً من الإعلاميين لدعمهم العمل الاجتماعي .




شركاء

النجاح

# شركاء النجاح

 <p>فوزية الجفالي</p>	 <p>المركز الوطني للنساء National Center for the Girl - NCCG</p>	 <p>مركز المرأة العربية Saudi &amp; Arab Women Center</p>	 <p>Al-Malaw للمتلوي</p>	 <p>مواقب الآخر</p>	 <p>إحسان</p>	 <p>المركز الوطني للنساء National Center for the Girl - NCCG</p>
 <p>مواقب الآخر</p>	 <p>مركز المرأة العربية National Center for the Girl - NCCG</p>	 <p>مركز المرأة العربية National Center for the Girl - NCCG</p>	 <p>عبدالله المنوي ABDULLAH HANDI</p>	 <p>أكاديمية سعد SAEED ACADEMY</p>	 <p>SAEED ACADEMY</p>	 <p>أكاديمية سعد SAEED ACADEMY</p>
 <p>مركز التدريب للنساء Women Training Co. L.L.C</p>	 <p>مركز التدريب للنساء Women Training Co. L.L.C</p>	 <p>مدرسة الهند Madrasat Al-Hind</p>	 <p>مدرسة الهند Madrasat Al-Hind</p>	 <p>مدرسة الهند Madrasat Al-Hind</p>	 <p>لوا LAWA</p>	 <p>إكسكيمو Arab Stationery</p>
 <p>نماء Nawa</p>	 <p>نماء Nawa</p>	 <p>نماء Nawa</p>	 <p>نماء Nawa</p>	 <p>نماء Nawa</p>	 <p>نماء Nawa</p>	 <p>نماء Nawa</p>



فريق  
العمل



احمد بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن عبدالعزيز  
الشلوبي



خالد بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



خالد بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



مبارك بن مبارك  
الشلوبي



جمعية البر الخيرية بأبو راحة

Al-Bir Charity Association in Abu Rukah

إغاثة وتمكين

