

الدرجات															بديل انتداب	العلاوة السنوية	المرتبة	المستوى الإداري
١٥	١٤	١٣	١٢	١١	١٠	٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١				
٤٢٥٠	٤١٢٥	٤٠٠٠	٣٨٧٥	٣٧٥٠	٣٦٢٥	٣٥٠٠	٣٣٧٥	٣٢٥٠	٣١٢٥	٣٠٠٠	٢٨٧٥	٢٧٥٠	٢٦٢٥	٢٥٠٠	١٢٠	١٢٥	١	الأول
٤٧٦٠	٤٦٢٠	٤٤٨٠	٤٣٤٠	٤٢٠٠	٤٠٦٠	٣٩٢٠	٣٧٨٠	٣٦٤٠	٣٥٠٠	٣٣٦٠	٣٢٢٠	٣٠٨٠	٢٩٤٠	٢٨٠٠	١٢٠	١٤٠	٢	
٥٢٧٠	٥١١٥	٤٩٦٠	٤٨٠٥	٤٦٥٠	٤٤٩٥	٤٣٤٠	٤١٨٥	٤٠٣٠	٣٨٧٥	٣٧٢٠	٣٥٦٥	٣٤١٠	٣٢٥٥	٣١٠٠	١٢٠	١٥٥	٣	
٥٧٨٠	٥٦١٠	٥٤٤٠	٥٢٧٠	٥١٠٠	٤٩٣٠	٤٧٦٠	٤٥٩٠	٤٤٢٠	٤٢٥٠	٤٠٨٠	٣٩١٠	٣٧٤٠	٣٥٧٠	٣٤٠٠	١٥٠	١٧٠	٤	الثاني
٦٢٩٠	٦١٠٥	٥٩٢٠	٥٧٣٥	٥٥٥٠	٥٣٦٥	٥١٨٠	٤٩٩٥	٤٨١٠	٤٦٢٥	٤٤٤٠	٤٢٥٥	٤٠٧٠	٣٨٨٥	٣٧٠٠	١٥٠	١٨٥	٥	
٦٨٠٠	٦٦٠٠	٦٤٠٠	٦٢٠٠	٦٠٠٠	٥٨٠٠	٥٦٠٠	٥٤٠٠	٥٢٠٠	٥٠٠٠	٤٨٠٠	٤٦٠٠	٤٤٠٠	٤٢٠٠	٤٠٠٠	١٥٠	٢٠٠	٦	
٧٣١٠	٧٠٩٥	٦٨٨٠	٦٦٦٥	٦٤٥٠	٦٢٣٥	٦٠٢٠	٥٨٠٥	٥٥٩٠	٥٣٧٥	٥١٦٠	٤٩٤٥	٤٧٣٠	٤٥١٥	٤٣٠٠	٢٠٠	٢١٥	٧	الثالث
٧٨٢٠	٧٥٩٠	٧٣٦٠	٧١٣٠	٦٩٠٠	٦٦٧٠	٦٤٤٠	٦٢١٠	٥٩٨٠	٥٧٥٠	٥٥٢٠	٥٢٩٠	٥٠٦٠	٤٨٣٠	٤٦٠٠	٢٠٠	٢٣٠	٨	
٨٣٣٠	٨٠٨٥	٧٨٤٠	٧٥٩٥	٧٣٥٠	٧١٠٥	٦٨٦٠	٦٦١٥	٦٣٧٠	٦١٢٥	٥٨٨٠	٥٦٣٥	٥٣٩٠	٥١٤٥	٤٩٠٠	٢٠٠	٢٤٥	٩	
٨٨٤٠	٨٥٨٠	٨٣٢٠	٨٠٦٠	٧٨٠٠	٧٥٤٠	٧٢٨٠	٧٠٢٠	٦٧٦٠	٦٥٠٠	٦٢٤٠	٥٩٨٠	٥٧٢٠	٥٤٦٠	٥٢٠٠	٢٥٠	٢٦٠	١٠	الرابع
٩٣٥٠	٩٠٧٥	٨٨٠٠	٨٥٢٥	٨٢٥٠	٧٩٧٥	٧٧٠٠	٧٤٢٥	٧١٥٠	٦٨٧٥	٦٦٠٠	٦٣٢٥	٦٠٥٠	٥٧٧٥	٥٥٠٠	٢٥٠	٢٧٥	١١	
٩٨٦٠	٩٥٧٠	٩٢٨٠	٨٩٩٠	٨٧٠٠	٨٤١٠	٨١٢٠	٧٨٣٠	٧٥٤٠	٧٢٥٠	٦٩٦٠	٦٦٧٠	٦٣٨٠	٦٠٩٠	٥٨٠٠	٢٥٠	٢٩٠	١٢	

العلاوة السنوية : تحتسب العلاوة السنوية بناءً على نتائج بطاقة تقييم الأداء بناءً على ما يلي :

(أ) يمنح من يحصل على تقدير (١٠٠) الحد الأعلى من العلاوة السنوية حسب جدول سلم الرواتب وفي حال حصوله على نفس التقدير لمدة سنتين متتاليتين يتم ترقيته درجتين في السنة الثالثة .

(ب) يمنح من يحصل على تقدير (٩٩-٩٠) الحد الأعلى من العلاوة السنوية حسب جدول سلم الرواتب .

(ج) يحرم من يحصل على تقدير (٨٩-٨٠) من العلاوة السنوية .

(د) يحرم من يحصل على تقدير (٧٩-٧٠) من العلاوة السنوية ، ويعاد النظر في استمراره في الوظيفة إذا تكرر حصوله على التقدير نفسه .

(هـ) تنهى خدمة من يحصل على تقدير (٦٩-٦٠) بعد تحقيق كتابي عن ضعف الاداء .

بديل مواصلات : يصرف بدل المواصلات كالتالي : ٣٠٠ ريال للموظف ، ٣٥٠ ريال لمدير الإدارة ، ٤٠٠ ريال لمدير عام الجمعية

دل طبيعة العمل : يصرف للموظف الميداني بدل طبيعة العمل بقرار من مدير عام الجمعية حسب الآتي : ٥٠٠ ريال مدير الإدارة ، ٣٥٠ ريال الموظف

بديل تكليف : يصرف للإداريين أصحاب المناصب بدل تكليف بقرار من مدير عام الجمعية حسب التالي : ٥٠٠ ريال لمدير الإدارة ، ٣٠٠ ريال لرئيس القسم

بديل جوال : يصرف مبلغ وقدره (١٥٠) ريال لكل موظف يحتاج إلى ذلك وبقرار من مدير عام الجمعية مع التزام الموظف بتسديد الفواتير الخاصة بالهاتف الذي بعهدته ، ويجوز لمدير عام الجمعية

زيادة المبلغ إلى (٣٠٠) ريال كحد أقصى حسب مصلحة العمل .